

Teamscan: doelmatigheidsmodel



Vul deze teamscan in, het doel is om samen beter te kijken naar de doelmatigheid van je team. Het gaat niet om goed of fout. En ook niet om het aanwijzen van mensen. De scan helpt om zichtbaar te maken wat al goed gaat en waar nog ruimte zit voor verbetering. Je kijkt naar vier onderdelen:

- visie en doelen van het team,
- de verdeling van taken en verantwoordelijkheden,
- de werkafspraken en procedures,
- en de onderlinge relaties.

Vul de vragen in op basis van hoe jij het team nu ervaart. Doe dat eerlijk, vanuit je eigen beeld zo halen we waardevolle informatie op die helpen om het goede gesprek met elkaar te voeren. De uitkomsten gebruiken we als startpunt voor een open en praktisch gesprek in het team. Zodat we samen beter begrijpen wat het team nodig heeft om prettig en doelgericht te werken.

Doorloop hieronder het doelmatigheidsmodel, beantwoordt de vragen en geef telkens een score van 1 tot 5.	1 = nee, helemaal niet	2 = meestal niet	3 = deels	4 = meestal wel	5 = ja, duidelijk
visie en doelen					
Is voor iedereen duidelijk waar dit team voor staat?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Weten we wat onze belangrijkste doelen zijn?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Begrijpt iedereen wat nu echt prioriteit heeft?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Werken we merkbaar aan hetzelfde doel?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Zijn onze doelen helder genoeg om keuzes te maken?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
taken en verantwoordelijkheden					
Weet iedereen wat er van hem of haar verwacht wordt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Is helder wie waarvoor verantwoordelijk is?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hebben we weinig last van overlap of dubbel werk?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Is duidelijk wie besluiten neemt of knopen doorhakt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Heeft iedereen genoeg ruimte om verantwoordelijkheid te pakken?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
procedures en werkafspraken					
Hebben we duidelijke afspraken over hoe we samenwerken?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Nemen we op een heldere manier besluiten?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Is na overleg duidelijk wie wat oppakt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Spreken we elkaar op tijd aan als iets niet werkt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Helpen onze werkafspraken ons echt vooruit?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
onderlinge relaties					
Is er genoeg vertrouwen in het team?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Voelen teamleden zich vrij om hun mening te geven?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gaan we respectvol met elkaar om, ook bij verschil van mening?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Helpen we elkaar als dat nodig is?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Voelt de samenwerking prettig en open?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Naam:

Datum: